Komentarz – część pierwsza (WP)

1. W marcu 2018 roku został opracowany algorytm pozwalający określić wartość gwarantowanego minimum wynagrodzenia średniego dla wszystkich zatrudnionych nauczycieli łącznie.

 mwn = 162 % kb = 1,62 kb

/wskaźnik uwzględnia procentową strukturę awansów zawodowych wśród ogółu zatrudnionych/, oraz określić wartość średniorocznego miesięcznego wynagrodzenia nauczycieli

 wn = 172 % kb = 1,72 kb

W przeprowadzonej 21 marca 2019 prognozie wynagrodzeń wn w roku 2020 przewidywano, że wartość wn wyniesie 5889 zł.

Wartość wynagrodzeń w woj. pomorskim (WP) w roku 2020:

\* kb średnioroczna = 3404,30 zł

 wydatki na mwn = 2 302 309 042 zł

 (2 302 309 042 zł : 34 786,21 średnioroczna liczba etatów) : 12 miesięcy = 5 515,38 zł - wynik

 uzyskany rzeczywisty

 średnioroczna kb = 3 404,30 zł x 1,62 = 5 514,97 - wartość przewidywana na podstawie

 algorytmu

W woj. pomorskim uzyskujemy wn wyższe niż średnio w kraju o jeden punkt procentowy

 wn przewidywane dla WP = 1,73 kb = 5 889,44 zł

 wn uzyskane 5 887,60

Należy dodać, że „trzynastka” i dodatki uzupełniające za dany rok są wliczane do wartości wynagrodzeń w marcu roku następnego.

W woj. pomorskim w roku 2020 znacznie powiększyła się wartość du.

rok 2019 du = 285 671 (wliczone do wydatków jst poniesionych na wynagrodzenia w roku 2020),

rok 2020 du = 1 283 859 zł, czyli nauczyciele uzyskają ogółem kwotę wyższą o 1 mln zł w marcu 2021.

(1 mln zł : liczba etatów) : 12 miesięcy = 2,40 zł

W efekcie po wyrównaniu w marcu 2021 dochód nauczycieli uzyskany na wynagrodzenia za rok 2020

wyniesie 5 887,60 zł + 2,40 zł = 5 890 zł

Wniosek: wskazany algorytm obliczeń wynagrodzeń nauczycieli pozwala przewidywać w bardzo dużym przybliżeniu wartość wynagrodzeń po ustaleniu w ustawie budżetowej kwoty kb.

W roku 2021 kb = 3 537,90 zł. Z prawdopodobieństwem równym pewności średnie miesięczne wynagrodzenie nauczycieli wyniesie 6 085 zł w kraju ogółem, a w woj. pomorskim 6 120 zł czyli nastąpi wzrost o 3,95 %. Wzrost przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej został w ustawie budżetowej zaplanowany w wysokości 3,36 %.

Oznacza to, że relacja wn/wgn będzie o niecały punkt procentowy wyższa niż w roku 2020.

2. W roku 2020 nastąpiła wyższa niż przewidywana poprawa relacji wynagrodzeń nauczycieli w stosunku do wgn, ze względu na obniżenie wartości wgn w stosunku do zaplanowanej w ustawie budżetowej.

W woj. pomorskim

$\frac{wn}{wgn} x 100 \% = \frac{5 887,60}{5 165} x 100 \%=113,99 \% ≈114,0 \%,$

w roku 2019 ten wskaźnik wynosił 111,72 %.

Następuje poprawa w tym zakresie. Po zapaści w roku 2018 - obniżenie relacji do poziomu 107 %, w roku 2019 nastąpił wzrost o cztery punkty procentowe, w roku 2020 o ponad dwa punkty procentowe i po ewentualnym wzroście o 1 punkt wn będzie wyższe od wgn o 15 punktów procentowych, czyli będzie jeszcze niższe od wysokości tej relacji z roku 2015.

3. Ilość jst wypłacających dodatek uzupełniający, czyli jst w których nie na wszystkich stopniach awansu zawodowego nauczyciele uzyskali gwarantowane minimum wynagrodzenia wynosi w skali 2020 – 40 jst.

W roku poprzednim było 32 jst.

Ten wzrost jest nieznaczny, wzrosła natomiast znacznie wartość du – prawie sześciokrotnie.

Powodem jest znaczne obniżenie liczby nadgodzin dla „droższych” nauczycieli, czyli mianowanych i dyplomowanych przy błędnym założeniu, że w warunkach zdalnego nauczania nauczyciele mniej pracują.

/Podobne założenie, że mniej pracują wójtowie jest porównywalnie błędne/.

Jest oczywistym, że bywa różnie z zaangażowaniem nauczycieli – tak jak i uczniów – podobnie jak w każdym środowisku, ale na ogół w warunkach nauczania zdalnego praca nauczycieli jest znacznie trudniejsza.

4. Rok 2020 przyniósł dwie istotne zmiany w systemie finansowania zadań oświatowych.

Następuje ostateczna likwidacja gimnazjum. Liczba uczniów na poziomie gmin maleje co oznacza, że maleją środki uzyskiwane w subwencji oświatowej.

Natomiast w szkołach średnich do systemu wchodzą dwa roczniki jednocześnie co skutkuje nadmiernym zwiększeniem liczby uczniów na oddział. Ponadto wydłuża się o rok droższe kształcenie zawodowe.

Na dodatek, praktycznie bez inwestycji na poziomie powiatu. „Tłok” jaki jest obecnie w szkołach średnich pozostanie „na zawsze”.

Wprawdzie za dwa lata odejdą jednocześnie absolwenci 3-letniego liceum i 4-letniego technikum, ale w szkole pozostaną uczniowie kontynuujący naukę w 4-letnim liceum i 5-letnim technikum.

5. Budżet państwa jest poważnie zadłużony.

Tegoroczna ustawa budżetowa zakłada, że dług publiczny nie może wzrosnąć ponad 180 mld zł, czyli prawie o połowę rocznych dochodów kraju.

Należałoby przyjąć, że wszyscy musimy złożyć się na koszty wyjścia z pandemii. Założenie o tyle niewykonalne, że zbyt nagminne są przykłady rozdawnictwa pieniędzy i to według zasad trudnych do zaakceptowania.

Komentarz – część druga.

Województwo pomorskie jest średnim województwem i na ogół parametry określające poziom dochodów i wydatków ma zbliżony do średniego.

Struktura stopni awansu zatrudnionych nauczycieli.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| n. stażysta | Kraj 4,14 % | WP 4,28 % ogółu zatrudnionych |
| n. kontraktowy |  14,72 % |  15,73 % |
| n. mianowany |  18,64 % |  17,29 % |
| n. dyplomowany |  62,59 % |  62,70 % |
| ogół zatrudnionych |  100,00 % |  |

Średni stopień awansu zawodowego Kraj 3,40 WP 3,38

(stażysta 1, kontraktowy 2, mianowany 3, dyplomowany 4).

Ten wskaźnik ma znaczny wpływ na wysokość wynagrodzeń.

mwn: stażysta 1,00 kb, kontraktowy 1,11 kb, mianowany 1,44 kb, dyplomowany 1,84 kb

To oznacza, że różnica 0,1 tego wskaźnika to ok. 100 zł miesięcznie w wynagrodzeniu.

Wynagrodzenia nauczycieli w WP są wyższe niż średnie w kraju. Wynika to z większych ilości nadgodzin lub innych składników wynagrodzeń, co skutkuje tym, że wartość dodatków uzupełniających w stosunku do gwarantowanego poziomu wynagrodzeń jest w województwie 7 – 8 razy niższa niż średnio w kraju.

W efekcie miesięczne wynagrodzenie brutto jest wyższe o 82 zł niż średnio w kraju i to pomimo tego, że wymiana kadr jest wyższa niż w kraju (mamy więcej stażystów w ogólnej liczbie zatrudnionych).

Wynagrodzenia nauczycieli w stosunku do średniej krajowej są wyższe o 1,7 punkt procentowy, a „nasz” wskaźnik w stosunku do wgn też jest wyższy o 1,6 punktów procentowych. Z tym, że akurat ten ostatni wskaźnik należałoby uzyskiwać z porównania wn do wgn uzyskiwanego w naszym województwie.

Uwaga końcowa.

Podmiotem działania nauczycieli jest dziecko, czyli młody człowiek. Przyzwoity poziom wynagrodzeń kształtujący się między wynagrodzeniem inżyniera i wynagrodzeniem lekarza jest warunkiem koniecznym do możliwości rzetelnego realizowania zadań z zakresu edukacji, wychowania i opieki.

Nie wszystko nam się udaje. Wszyscy posłowie i senatorowie, członkowie tego i poprzednich rządów, to nasi uczniowie.

Nauczyciel ma prawo oczekiwać rzetelnej oceny swojej pracy i uzyskiwać należne wynagrodzenie.

Nie może jednak być tak, że nauczycieli można kupić, że nie obchodzi ich kraj i jego przyszłość, że mają niski poziom wrażliwości społecznej. W takim przypadku należy rozejrzeć się za innym zawodem. Nauczyciel musi mieć rozum i chęci do posługiwania się nim, musi być wrażliwy i mieć poczucie odpowiedzialności za efekty swojej pracy. Zresztą ta ostatnia cecha dotyczy także tych co „Rzeczpospolitą władają”.

 Franciszek Potulski

 były poseł

 były wiceminister edukacji

 nauczyciel matematyki

 członek ZNP

Gdańsk, 13 marca 2021 r.